**О ходе заключения коллективных договоров**

 **на территории МО «Нукутский район» на 01.01.2024 г.**

В соответствии со статьей 40 ТК РФ, коллективный договор – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в организации или у индивидуального предпринимателя и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

В статьях 41,42,43,44 ТК РФ определены содержание и структура коллективных договоров, порядок разработки проекта коллективного договора и заключения коллективного договора, внесение изменений и дополнений в коллективный договор.

 На 01.01.2024 г. на территории района заключено и действует 56 (2022 г – 55 шт.) коллективных договора, с охватом 1675 человек (2022 г. – 1685 чел.) или 72 % (2022 г. - 72%) от среднесписочной численности работников по полному кругу предприятий.

 Рассмотрим заключение коллективных договоров в организациях района в разрезе экономической деятельности:

 - государственное и муниципальное управление – 6 (2022 г. – 7) кол.договоров;

 - промышленность и строительство – 0;

 - сельское хозяйство – 0;

 - здравоохранение, социальные услуги - 2 (2022 г. – 2) кол. договора;

 - образование – 32 (2022 г. – 32) кол.договора;

 - культура – 13 (2022 г. – 12 ) кол.договоров;

 - субъекты малого и среднего предпринимательства – 0;

 - прочие виды услуг – 4 (2022 г. – 1) кол.договора;

 Наличие коллективных договоров в учреждениях муниципального сектора показывает ответственность работодателей и работников, развитие социальной эффективности и социального партнерства.

 Не заключены коллективные договора в ООО «КНАУФ ГИПС БАЙКАЛ», кол-во работающих на 01.01.24 г. – 288 чел. (2022 г. - 281 чел.), СХАО «Приморский» - 166 чел. (2022 г. - 144 чел.).

 Разъяснительная работа по заключению коллективных договоров проводится постоянно. Мониторинг заключенных коллективных договоров ежеквартально предоставляется в Министерство труда и занятости Иркутской области.

 Только при взаимодействии, при взаимном уважении сторон работодателей и работников и учете мнений каждой из них, можно добиться стабильности в социально – трудовых отношениях, сохранения трудового потенциала, обеспечение достойных условий труда и роста доходов населения МО «Нукутский район».

Суборова Т.П. -

консультант по управлению

охраной труда Администрации МО «Нукутский район»